

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН**

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

<b>Регистрационный номер коллективного договора (КД)</b>	<b>Численность работников, охваченных КД (чел.)</b>	<b>Номер регистрационного дела</b>	<b>Наименование субъекта Российской Федерации</b>	<b>Наименование города (района)</b>	<b>Наименование вида экономической деятельности</b>	<b>Организационно-правовая форма организации</b>	<b>Наименование вида собственности организации</b>
№ 121/17 от 22.12.2017 г.	45	№ 121/17 от 22.12.2017 г.	Республика Бурятия	Тарбагатайский район	85.31	ГУСО «Тарбагатайский СРЦН»	Государственная
<b>Дата заключения КД</b>		<b>Дата начала действия КД</b>		<b>Дата окончания действия КД</b>		<b>Срок действия КД</b>	
22.12.2017 г.		01.02.2018 г.		01.02.2019 г.		Один год	
<b>Стороны КД представили:</b>							
<b>От работников:</b> Председатель профкома – Васильева В.П.							
<b>От работодателя:</b> Директор ГУСО «Тарбагатайский СРЦН» - Китаева Е.П.							
<b>Рабочее время:</b>		40 часов в неделю, для женщин – 36 часов в неделю					
<b>Оплата труда</b>	<b>Минимальная ставка (оклад)</b>			<b>Порядок индексации</b>	<b>Надбавка</b>		<b>Доплата</b>
	Раздела 2 КД - п. 2.1.1			В соответствии с ФЗ	В соответствии с ФЗ		В соответствии с ФЗ
<b>Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска</b>							
<b>Отпуска</b>	<b>На работах с вредными условиями труда</b>			<b>На работах с ненормированным раб. днем</b>	<b>В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и т.д.</b>		
	Раздела 4 КД - п. 4.1.			Согласно п. 4.3 раздела 4 КД	В соответствии с ФЗ		
<b>Занятость</b>	<b>Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников</b>			<b>Доплаты к выходному пособию</b>	<b>Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников</b>		
	Раздел 3 КД			-	Раздел 3 КД п. 3.3-		

<b>Охрана труда</b>	<b>Раздел 5 КД</b>		
<b>Дополнительные соц. гарантии, льготы, компенсации</b>	<b>Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания</b>	<b>Пособия по инвалидности, увечью на производстве</b>	<b>Материальная помощь, др. виды пособий</b>
	В соответствии с ФЗ	В соответствии с ФЗ	В соответствии с ФЗ
<b>Другие мероприятия</b>	-		

**И.о Главы МО «Тарбагатаский район» -  
Руководителя Администрации**

**Главный специалист отдела экономического развития  
Администрации МО «Тарбагатайский район»**



*Handwritten signature*

**С.И.Наталин**

*Handwritten signature*

**Ю.Г.Шилина**

<b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:</b>		<b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:</b>	
<b>Полное наименование организации (Краткое наименование организации)</b>		<b>Полное наименование организации (Краткое наименование организации)</b>	
<p>ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p> <p>ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ СОЦИАЛЬНО- РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ» ***</p> <p>671110, Бурятия респ., Тарбагатайский р-н, с.Тарбагатай, ул.Лощенкова,1 тел./факс: 8 (30146) 55-2-87</p>		<p>ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ» (ГУСО «Тарбагатайский СРЦН») ***</p> <p>671110, Бурятия респ., Тарбагатайский р-н, с.Тарбагатай, ул.Лощенкова,1 тел./факс: 8 (30146) 55-2-87; адрес эл.почты: tarbagat_srcn@minsoc-buryatia.ru</p>	
<b>Председатель первичной профсоюзной организации ГУСО «Тарбагатайский СРЦН»:</b>		<b>Директор ГУСО «Тарбагатайский СРЦН»</b>	
<b>Васильева В.П.</b>	 Место для подписи	<b>Китаева Е.И.</b>	
Протокол комиссии по проведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора ГУСО «Тарбагатайский СРЦН» от « <u>22</u> » <u>декабря</u> 20 <u>18</u> г. № <u>121/17</u> .			

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**государственного учреждения социального обслуживания**  
**«Тарбагатайский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»**  
**на период с 01.02.2018- 01.02.2019 гг.**

с.Тарбагатай  
2018

## РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту, именуемый - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном учреждении социального обслуживания «Тарбагатайский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» и устанавливающим взаимные обязательства между Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.1.2. Основные понятия, используемые в Договоре:

**Работники** – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ГУСО «Тарбагатайский СРЦН».

**Работодатель** – государственное учреждение социального обслуживания «Тарбагатайский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», вступившее и состоящее в трудовых отношениях с работниками.

**Представитель Работников** – первичная профсоюзная организация ГУСО «Тарбагатайский СРЦН», состоящая в совокупности из более половины работников ГУСО «Тарбагатайский СРЦН» (далее – Профсоюз).

**Представитель Работодателя** – директор ГУСО «Тарбагатайский СРЦН», а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лица.

1.1.3. Настоящий Договор разработан на основании трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Коллективный договор не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия коллективного договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с коллективным договором, не подлежат применению. В таком случае применяется коллективный договор.

1.1.4. В целях охраны и защиты прав и законных интересов Работников – Профсоюз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям Настоящего Договора.

1.1.5. Затраты, связанные с реализацией Настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Работодателя.

1.1.6. Настоящий договор доводится до Работников под роспись.

### 1.2. Сторонами настоящего Договора являются:

1.2.1. **Работодатель** в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Китаевой Елены Ивановны, директора ГУСО «Тарбагатайский СРЦН».

1.2.2. **Работники** в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Васильевой Валентины Павловны, председателя профкома - первичной профсоюзной организации ГУСО «Тарбагатайский СРЦН».

### 1.3. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

## **РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

### **2.1. В области оплаты труда стороны договорились:**

2.1.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда работников ГУСО «Тарбагатайский СРЦН», иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми Работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

2.1.2. Выплачивать заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретно дата выплаты заработной платы устанавливается 15 и 30 числа каждого месяца. При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этого дня.

2.1.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2.1.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

### **2.2. В области нормирования труда стороны договорились:**

2.2.1. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (времени, численности и др.) с учетом достигнутого уровня организации труда, техники, технологии на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

2.2.2. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда.

2.2.3. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

## **РАЗДЕЛ III. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ**

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за два месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест Работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

-приостанавливает найм новых работников;

-вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;

-проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

#### **РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью 7 (семь) календарных дней.

Список работ, профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется приказом Работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда.

4.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам за выслугу лет в данной организации:

3 года непрерывной работы	2 календарных дня
5 лет непрерывной работы	3 календарных дня
10 лет непрерывной работы	5 календарных дней

4.3. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

#### **РАЗДЕЛ V. ОХРАНА ТРУДА**

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством в сфере охраны труда обязуется:

5.1.1. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда.

5.1.2. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.3. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.1.4. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.5. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

**5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательством требования в сфере охраны труда, в том числе:**

5.2.1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

5.2.3. Немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

5.2.4. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

**5.3.** В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве не менее трех человек.

## **РАЗДЕЛ VI.**

### **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ**

6.1. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда):

6.1.2. Выплачивать единовременную премию в связи с профессиональным праздником «День социального работника» в размере 5% МРОТ.\*

6.1.3. Выплачивать единовременную премию в связи с награждением почетной грамотой данной организации в размере 0,5 МРОТ.\*

6.1.4. Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику *Работника, приходящиеся на указанные дни.*

*Выплаты, предусмотренные пунктами 6.1.1-6.1.3 Настоящего Договора, осуществляются в процентном соотношении к минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законодательством.*

## **РАЗДЕЛ VII.**

### **ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**7.1. Работодатель обязуется:**

7.1.2. Осуществлять по письменному заявлению работников – членов профсоюза *взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.*

7.1.3. Представлять в установленном законодательством порядке профсоюзному *органу* для контроля за выполнением Настоящего Договора, а также по *инициативе* затрагивающим интересы работников.

7.1.4. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, *конференций, заседаний* без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять *для этих целей* помещение в согласованные сроки и порядке.

**7.2. Профсоюз обязуется:**

7.2.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

7.2.2. Не допускать трудовых конфликтов по вопросам, включенным в Настоящий Договор, при условии их выполнения.

## РАЗДЕЛ VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Договор вступает в юридическую силу с 01.02.2018г. и действует до 01.02.2019г.

8.2. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

Изменения в настоящий Договор вносятся решением Сторон без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций – путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к Настоящему Договору, является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Толкование Настоящего Договора, в том числе разъяснения по вопросам его применения, осуществляются Сторонами по взаимному согласию.

8.3. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Настоящего Договора или о принятии нового не позднее чем за 3 (три) месяца до окончания действия Настоящего Договора.

Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в течение 7 (семи) календарных дней со дня его получения начать переговоры.

8.4. В случае выполнения Работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.5. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованных формах, сроках и порядке.

8.6. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.7. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.8. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации (ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).

8.9. При согласии сторон в Договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему законодательству и иным нормативным правовым актам (а в части дополнительных расходов - за счет средств организации).

8.10. Настоящий Договор заключен в селе Тарбагатай Тарбагатайского района Республики Бурятия 22 декабря 2017 года, в трёх экземплярах, каждый имеющий равную юридическую силу - по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации.